

## **MOCIÓ PER INSTAR A L'AJUNTAMENT DE L'HOSPITALET AL COMPLIMENT DEL 2% DELS LLOCS DE TREBALL PÚBLIC PER A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL**

La Convenció sobre els drets de les persones amb discapacitat de les Nacions Unides celebrada l'any 2006 es va comprometre a que els diferents països s'havien de promoure i assegurar el gaudi ple i en condicions d'igualtat de tots els drets humans i llibertats fonamentals per totes les persones amb discapacitat i promoure el respecte de la seva dignitat inherent.

La carta Europea de Salvaguarda de Drets Humans a la Ciutat estableix en l'article IV el deure de protecció i integració dels ciutadans més vulnerables entre elles, les persones amb discapacitat.

Atès que des de les administracions i la societat s'ha d'avançar en els drets de les persones amb discapacitat per garantir la igualtat en tots els àmbits. La llei 26/2011 en l'article 11 manifesta que les Administracions Públiques han de contractar un 2% de persones amb discapacitat intel·lectual, dintre del 7% de discapacitat.

Un dels àmbits de desigualtat és l'àmbit laboral, on l'accés a l'ocupació per a les persones amb discapacitat continua sent més restringit tal com es reflecteix en un informe de la Unió General de Treballadors del desembre del 2021 que manifesta que només el 27,8 % de persones amb discapacitat treballa o la xifra de la població de persones amb discapacitat a l'atur se situa al voltant del 25% i concretament en la discapacitat intel·lectual, l'atur és del 80%.

Publicacions recents d'AEDIS, que és la patronal dels centres especials d'ocupació per a persones amb discapacitat, afirmen que més del 60% de les persones que tenen discapacitat intel·lectual i que estan en condicions de treballar es troba en situació de desocupació.

La Llei General de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social (Reial decret legislatiu 1/2013) manifesta que cal una quota de reserva consistent en la contractació de les empreses públiques i privades amb més de 50 treballadors/as, d'un nombre de persones amb discapacitat no inferior al 2%.

A nivell de l'Estat Espanyol és calcula que el 80% de les empreses privades i públiques incompleixen la legislació en aquest àmbit .

Atès que l'Ajuntament de l'Hospitalet no compleix la legislació en aquest àmbit i no està convocant places públiques per a persones amb discapacitat intel·lectual.

El Ple de l'Ajuntament de l'Hospitalet, a proposta del grup municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya

## **ACORDA**

**PRIMER.-** Instar a l'equip de govern que en les convocatòries d'ocupació pública es reservi un percentatge no inferior al set per cent de les vacants perquè siguin cobertes per persones amb discapacitat i que la reserva mínima d'aquest set per cent es realitzarà de manera que almenys el dos per cent de les places ofertes siguin cobertes per a persones que acreditin la discapacitat intel·lectual segons estableix la llei.

**SEGON.-** Instar a l'equip de govern a promoure una convocatòria d'ocupació pública adaptada per persones amb discapacitat intel·lectual durant aquest any 2022 per solucionar el dèficit d'oferta de les anterior convocatòries d'ocupació pública.

**TERCER.-** Impulsar des del marc del Pacte local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic de l'Hospitalet una campanya de per conscienciar a les empreses sobre l'obligatorietat de complir la legislació vigent de contractació de persones amb discapacitat.

**QUART.-** Comunicar-ho a tots els treballadors i treballadores de l'Ajuntament a través de la publicació d'aquesta moció a la intranet municipal.

**CINQUÈ.-** Donar trasllat dels acords a les entitats de l'Hospitalet, a les entitats signants del Pacte local per l'ocupació i desenvolupament econòmic de l'Hospitalet, al Consell de Ciutat, als consells de Districte, a DINCAT, als grups polítics del Parlament de Catalunya i del Congrés de Diputats.