



CODI DE VERIFICACIÓ	384B3K43014Z486Z1BMO		
PROCEDIMENT	T430 Mocions dels grups municipals		
EXPEDIENT NÚM.	AJT/49268/2021	DOCUMENT NÚM.	486878/2021
ÀREA	Alcaldia-Presidència		
UNITAT	Secretaria General del Ple		

DILIGÈNCIA.- Als efectes de deixar constància que el Ple municipal, en la sessió AJT/PLE/7/2021 de data 30 de juny de 2021, va **aprovar** amb el text que figura a continuació, la següent moció:

MOCIÓ EN COMMEMORACIÓ DEL 28J, DIA INTERNACIONAL DE L'ALLIBERAMENT O L'ORGULL LGTBI+, I EN FAVOR DE LA DIVERSITAT I LA PLENA IGUALTAT DE DRETS

Com cada 28 de juny, se celebra arreu del món el Dia Internacional de l'Orgull i l'Alliberament LGTBI+, per commemorar les protestes dels fets d'Stonewall, ara fa 52 anys a la ciutat de Nova York. Una rebel·lió per plantar cara a tota la violència històrica i institucional patida, liderada per dones trans racialitzades, que va suposar l'inici del moviment LGTBI+ i de la lluita per la conquesta i el reconeixement dels drets de lesbianes, persones trans*, bisexuals, gais i altres manifestacions de la diversitat sexual i de gènere.

Enguany aquesta commemoració està inevitablement marcada pels incidents del darrer cap de setmana del mes de maig a Barcelona, amb diferents agressions homofòbiques especialment brutals. Aquests fets són només la darrera mostra de tota la violència que les persones LGTBI+ seguim patint, dia a dia, a les nostres vides. Atacs a manifestacions artístiques com el mural de Ripollet, insults i humiliacions al transport públic, agressions verbals i físiques... més de 90 incidències LGTBIfòbiques al nostre país només en el que portem d'any, segons ha fet públic l'Observatori contra l'Homofòbia. I, malgrat tot, no són més que la punta de l'iceberg de totes les agressions i violències que afrontem les persones LGTBI+.

L'auge dels discursos d'odi, obertament homòfobs i trànsfobs per part de l'extrema dreta que ha arribat a les institucions, però també les actituds reaccionàries i excloents des de partits i entorns pretesament progressistes, són algunes de les causes del creixement de la violència contra les persones LGTBI+. Un increment preocupant, especialment també arran del confinament per la Covid-19 i la situació complicada per a moltes persones LGTBI+ per haver de recloure's en ambients o entorns hostils o patir conseqüències per la seva salut mental.

Aquesta onada d'odi i violència la veiem també a nivell global, del Brasil a l'Iran, així com al cor d'Europa com demostren els assassinats de David Polfliet a Bèlgica o Normunds Kindzulis a Letònia, així com la persecució a Romania, Hongria o Polònia, sense oblidar tampoc les desenes d'assassinats de persones trans que es produeixen cada any a tot el món. En aquest sentit cal donar la benvinguda a la recent Resolució 2021/2557 del passat 11 de març per part del Parlament Europeu de "declaració de la Unió Europea com a zona de llibertat per a les persones LGTBIQ+", com una primera resposta, tot i que simbòlica, davant l'odi, la persecució i la regressió dels drets LGTBI+ a la Unió Europea.

Tanmateix no podem negar que el camí recorregut pel moviment LGTBI+ ha aportat nombroses fites i consecució de drets en matèria de llibertat sexual i de gènere que han beneficiat no només al col·lectiu LGTBI+ sinó a tota la ciutadania. Però, tot i els avenços socials dels darrers anys, les persones LGTBI+ seguim vivint importants discriminacions i desigualtats estructurals que ens col·loquen en una situació de precarietat i vulnerabilitat, i que s'agreugen si som dones, persones trans o no binàries, precàries, racialitzades, migrades, seropositives, menors o



grans, discapacitades, sense xarxa familiar o sense papers. Acabar amb aquestes desigualtats implica fer polítiques reals i efectives contra la discriminació i la desigualtat social.

En l'actualitat, existeixen diferents lleis autonòmiques que reconeixen els drets del col·lectiu LGTBI+. En el cas de les persones trans, aquestes lleis estableixen l'autodeterminació del nom i la identitat de gènere, però, tenen les limitacions pròpies de les competències autonòmiques. Malgrat que faciliten la modificació del nom en els documents administratius dependents de l'administració autonòmica, no permeten la rectificació en els documents estatals, molt especialment el Document d'Identitat. Aquesta situació genera desprotecció i discriminacions, a banda d'importants desigualtats territorials. Al mateix temps, posa de manifest l'insuficient i obsolet marc legislatiu espanyol pel que fa als drets de les persones LGTBI+. Es fa evident la urgència de legislar a escala estatal, a partir dels estàndards europeus de drets humans, per abordar la discriminació i garantir la igualtat.

A Catalunya, la *Llei 11/2014, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia*, recull moltes de les reivindicacions històriques dels moviments socials LGTBI+. Amb l'aprovació de la *Llei 19/2020 per a la Igualtat de Tracte i No Discriminació*, es podrà disposar finalment d'un procediment sancionador específic antidiscriminatori, tal com reclamen diferents entitats i col·lectius del teixit associatiu català, i de noves eines per fer front a les discriminacions. Eines que han d'anar acompanyades, sens dubte, de més recursos encara per tal de garantir la implementació efectiva de la *Llei 11/2014* i que es compleixi arreu.

En aquest sentit, és necessari continuar treballant per aconseguir la plena igualtat. En l'àmbit de la salut, cal seguir desplegant el model no patologitzant de salut trans*, amb les unitats Trànsit ja en funcionament a Barcelona, Reus, Terrassa, Lleida i Manresa, a més de l'atenció primària, així com la reproducció assistida per dones lesbianes i bisexuals, ja inclosa a la cartera de serveis de la Salut Pública. També és important seguir apostant per la prevenció, la detecció i el tractament precoç d'ITS (infeccions sexualment transmissibles) i per l'administració de la PreP (profilaxi preexposició), que es realitza a una vintena de centres a tot el territori.

Pel que fa a l'àmbit laboral, la discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere segueix sent una realitat. L'article 21, de la *Llei 11/2014*, dedicat a les mesures i actuacions en matèria d'ocupació, recull l'obligatorietat del Departament d'Empresa i Treball de desplegar estratègies per la inserció laboral de les persones trans i mesures adreçades a evitar qualsevol mena de discriminació laboral de les persones LGTBI+. És del tot necessari continuar desplegant estratègies per a la inserció laboral de les persones i mesures adreçades a evitar qualsevol mena de discriminació laboral de les persones LGTBI+, amb els referents LGTBI+ a les oficines del Servei d'Ocupació de Catalunya o l'impuls del programa específic d'acompanyament, orientació i inserció adreçat a persones trans creat recentment. En la mateixa línia, cal que des de les diferents administracions s'hi destinin més recursos per donar resposta a aquestes desigualtats i garantir els drets laborals de les persones LGTBI+.

En l'àmbit de la prevenció i l'atenció en violències, cal continuar desplegant i reforçant la xarxa SAI (Servei d'Atenció Integral a persones LGTBI+) i el seu funcionament de la mà dels municipis i consells comarcals, per tal de poder garantir atenció i acompanyament a les persones LGTBI+ que pateixen o es troben en risc de patir qualsevol classe de violència o discriminació i una protecció integral immediata, real i efectiva. Calen també polítiques efectives d'informació, formació i sensibilització, que facin de les ciutats i pobles espais segurs per a la diversitat sexual i de gènere en totes les seves manifestacions.

Sense dubte, la crisi socioeconòmica generada per la COVID-19 ha agreujat la situació de les persones LGTBI+ més vulnerables. Les crisis sempre tenen sempre un component de classe, procedència, gènere i orientació sexual i l'increment de la precarietat ha deixat sense recursos a moltes persones. Els àmbits de la salut i ocupació són claus, però donada la situació d'emergència habitacional, calen de forma urgent polítiques socials en l'àmbit de l'habitatge. Es



necessiten ajuts al lloguer, espais d'acollida i albergs, especialment, per a aquelles persones joves que viuen situacions de LGTBfòbia en l'àmbit familiar o nucli de convivència i necessiten iniciar processos d'emancipació.

Cal prendre consciència, com a societat, que aquestes violències, discriminacions i desigualtats no són minoritàries ni afecten *només* les persones LGTBI+: són una expressió més d'un sistema patriarcal d'opressions, normes i violències sobre la diversitat sexual, la identitat i l'expressió de gènere de totes les persones, que encara avui actua impunement i contra el que cal rebel·lar-se, com van fer aquelles lluitadores de Stonewall que van dir prou a la repressió policial.

Per això és necessari continuar treballant, des del carrer, les administracions, el moviment associatiu, la comunitat educativa, les instàncies judicials i policials i la societat en el seu conjunt, per acabar amb la impunitat, arraconar les actituds reaccionàries i discursos d'odi vinguin d'on vinguin, i aconseguir erradicar tota forma de discriminació i de violència contra les persones LGTBI+, especialment en aquells col·lectius més vulnerables com les persones grans, les persones migrades, els i les adolescents i infants, o les persones trans. Per tal d'assolir la igualtat real, es fa inevitable qüestionar de manera transversal la cisheteronormativitat que culturalment imposa el sistema heteropatriarcal pressuposant una identitat de gènere binària i una orientació sexual i aparences o expressions de gènere úniques.

El Ple de l'Ajuntament de l'Hospitalet, a proposta dels grups polítics municipals d'Esquerra Republicana de Catalunya i L'Hospitalet En Comú Podem-ECG, amb l'adhesió del Partit dels Socialistes de Catalunya,

ACORDA

PRIMER.- Refermar el compromís de l'Ajuntament amb el respecte, la defensa i la normalització social de la diversitat sexual, afectiva, d'expressió i d'identitat de gènere, i expressar el reconeixement del dret que tenen totes les persones de viure en igualtat de drets i en la diversitat sexual i d'identitat sexual i de gènere.

SEGON.- Condemnar les agressions i els atacs contra les persones LGTBI+, així com els discursos d'odi i reaccionaris que qüestionen l'existència i el reconeixement dels drets de les persones LGTBI+.

TERCER.- Adherir l'Ajuntament de l'Hospitalet a la Resolució 2021/2557 del Parlament Europeu, del passat 11 de març, per la que es "declara la Unió Europea com una zona de llibertat per a les persones LGTBIQ".

QUART.- Refermar aquest compromís i adhesió a aquesta Resolució 2021/2557 del Parlament Europeu declarant l'Hospitalet com a "municipi de llibertat LGTBIQ".

CINQUÈ.- Instar el Govern de la Generalitat i la Conselleria d'Igualtat i Feminismes a aprovar el decret del procediment sancionador en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació, així com el desplegament dels organismes de protecció i promoció de la igualtat de tracte i la no discriminació, un cop aprovada la recent Llei 19/2020 tal com marca la Llei 11/2014.

SISÈ.- Instar el Govern de la Generalitat a continuar desenvolupant polítiques efectives, dotant-les amb els recursos necessaris, per abordar la discriminació de les persones LGTBI+ en els diferents sectors d'intervenció, tal com estableix la Llei 11/2014, com ara: la salut, l'ocupació, l'habitatge, l'educació, la cultura, el lleure i l'esport, els mitjans de comunicació, la formació i sensibilització de professionals i treballadors públics, l'atenció des dels serveis socials i el reconeixement de la diversitat familiar.

SETÈ.- Instar el Govern espanyol i el Govern de la Generalitat a desenvolupar polítiques socials en l'àmbit de l'habitatge per la població LGTBI+ més vulnerable, especialment persones



joves que viuen situacions de LGTBIfòbia en l'àmbit familiar o nucli de convivència i necessiten iniciar processos d'emancipació.

VUITÈ.- Donar suport a la tramitació al Parlament de Catalunya d'un projecte de llei trans, basada en les recomanacions internacionals i en l'autodeterminació de gènere, com marca la disposició addicional novena de la Llei 19/2020.

NOVÈ.- Instar al Govern espanyol i al Ministeri d'Igualtat a iniciar el tràmit i aprovar en aquesta legislatura un marc legal en matèria de drets LGTBI que garanteixi la plena igualtat i el reconeixement de la diversitat sexual i de gènere i que inclogui la despatologització i autodeterminació de gènere seguint les recomanacions de la Resolució 2048 (2015) de l'Assemblea Parlamentària del Consell d'Europa; així com l'abordatge integral de polítiques per intervenir en les desigualtats estructurals que viuen les persones LGTBI.

DESÈ.- Instar l'Ajuntament a signar el contracte programa amb la Generalitat per tal de que l'Hospitalet pugui disposar d'un Servei d'Atenció Integral (SAI), com a punt d'atenció especialitzada a les persones que han patit una agressió per motius d'orientació sexual o identitat de gènere, que formi part de la Xarxa SAI de Catalunya.

ONZÈ.- Instar l'Ajuntament a incrementar els recursos tècnics i econòmics pel desenvolupament de polítiques per la diversitat sexual i de gènere, ampliant el pressupost municipal en matèria de polítiques LGTBI+ i garantint les condicions perquè les polítiques LGTBI+ es prioritzin i es consolidin.

DOTZÈ.- Instar l'Ajuntament a habilitar un espai específic i permanent d'atenció al col·lectiu LGTBI+, on el SAI de l'Hospitalet pugui desenvolupar de manera presencial les seves funcions per atendre demandes o consultes sobre diversitat sexual i de gènere, acompanyament i orientació davant possibles agressions o discriminacions, així com poder acollir altres activitats relacionades amb la comunitat LGTBI+.

TRETZÈ.- Instar l'Ajuntament a crear un espai temàtic dins del web municipal, accessible de manera destacada, que reculli un catàleg de recursos LGTBI i les adreces d'interès.

CATORZÈ.- Instar l'Ajuntament a la creació d'una taula sectorial en el si del Consell de Ciutat, on participin els grups municipals, sindicats, comunitat educativa i entitats de l'àmbit, per abordar de manera integral i transversal les polítiques locals LGTBI+.

QUINZÈ.- Donar trasllat d'aquests acords al Govern de la Generalitat, al Departament d'Igualtat i Feminismes, al Departament de Salut, al Departament d'Empresa i Treball i al Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya, a tots els grups polítics del Parlament de Catalunya, a tots els grups del Congrés dels Diputats, a tots els grups del Senat, al Ministeri d'Igualtat, als grups parlamentaris al Parlament Europeu, a les entitats membres del Consell Nacional LGTBI+, a l'Observatori contra l'Homofòbia, a la Federació Estatal de Lesbianes, Gais, Trans i Bisexuals (FELGTB), a la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya i a les entitats municipalistes de Catalunya.