

MOCIÓ PROPOSANT LA DEROGACIÓ DE LA REFORMA LABORAL.

Atès que l'Estat Espanyol pateix un procés de desindustrialització, amb conseqüències econòmiques i socials.

Atès que des de l'inici de l'anterior crisi econòmica de 2008, la indústria comptava en l'Estat espanyol amb més de 3 milions de persones ocupades. Una dècada després, aquesta xifra ha caigut a 2,7 milions. En paral·lel, el sector anomenat 'serveis' ha crescut la seva ocupació en 770.000 persones, que malauradament pateixen unes condicions laborals, salarials, de temporalitat i d'economia submergida, molt pitjors.

Amb totes aquestes circumstàncies, ens ha arribat la crisi sanitària de la COVID-19 que, a més, està donant pas a una nova crisi econòmica i social de gran magnitud. El teixit productiu es pot veure molt seriosament compromès pels efectes de la pandèmia.

Atès que les previsions en l'àmbit econòmic preveuen caigudes de l'11% del PIB, i les més catastròfiques parlen d'un 13% amb la destrucció del teixit empresarial que això pot comportar.

Aquest escenari ja es comença a concretar. Amb el pas dels dies ens arriben informacions sobre tancaments definitius de negocis, empreses que estan aplicant ERTOS i que difícilment podran recuperar el seu nivell productiu, etc...

Emmarcat en aquests dos contextos, per una banda el procés de desindustrialització històrica i per una altra les greus conseqüències de la crisi de la COVID-19, en les darreres setmanes ha saltat una notícia catastròfica: la intenció de tancar les plantes a Catalunya de la corporació NISSAN-RENAULT-MITSUBISHI amb l'amenaça de pèrdua de més de 3.000 llocs de feina directes i uns 20.000 indirectes. Això a més d'un drama social, suposa un perjudici irreparable al teixit productiu i industrial català.

Les Reformes Laborals del 2010 i 2012, dels governs del PP i PSOE, lluny de fomentar el creixement i l'ocupació de qualitat, van aconseguir abaratir els salaris, facilitar els acomiadaments i incrementar la precarietat laboral de milers de persones. Van suposar el debilitament de la negociació col·lectiva i una pèrdua de drets socials i laborals provocant encara més precarització de la classe treballadora.

Vist que l'alta taxa d'atur i la baixa qualitat dels nous llocs de feina que es generen sota la reforma laboral amb salaris baixos, produeixen baixes cotitzacions a la Seguretat Social i una significativa reducció d'ingressos fiscals. L'alta taxa de temporalitat en les noves contractacions agreuja encara més la tendència negativa dels ingressos per cotitzacions.

Atès que l'article 18.3 del reial Decret llei 3/2012, de 10 de febrer de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, reformula l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors relatiu als acomiadaments col·lectius, ampliant les causes econòmiques i organitzatives que permeten dur a terme aquestes extincions massives de contractes de treball, elimina l'obligació empresarial de justificar raonablement les mesures adoptades i el que és especialment lesiu suprimeix el pas previ de l'autoritat laboral competent, com a requisit previ abans dels acomiadaments, així al no ser necessari l'acord amb els representants dels treballadors es debilita el paper d'aquests agents socials.

Les conseqüències de les reformes laborals i especialment permetre que les empreses lliurement i de forma unilateral puguin acomiadar col·lectivament van tenir efectes clars molt ràpidament: Durant el primer semestre de 2012 els ERTOS no pactats amb els representants dels treballadors i treballadores van augmentar d'un 567%.

Algunes entitats socials i sindicats ja han alertat que en la situació actual, creix el temor que moltes empreses aprofitin aquest marc legislatiu per a prendre decisions sense tenir en

compte les responsabilitats socials que els hi correspon i buidar de contingut el tan citat "diàleg social". La desprotecció que pateixen els treballadors i treballadores ens apropen a una situació propera a l'acomiadament lliure.

Atès que hi ha una majoria social i sindical reclama la derogació urgent de la Reforma Laboral i el desenvolupament de polítiques actives de creació i ocupació de qualitat.

El Ple de l'Ajuntament de l'Hospitalet, a proposta del grup municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya adopta els següents

ACORDS.

Primer.- Instar al Govern Espanyol a derogar l'article 18.3 del "Real Decreto-Ley 3/2012 de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral por el que se modifica el artículo 51 del estatuto de los Trabajadores".

Segon.- Instar al Govern Espanyol a fer un canvi en profunditat del model de relacions laborals, amb la derogació íntegra de la "Ley 35/2010, de 17 de septiembre, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo" i la seva substitució per una nueva normativa que garanteixi el dret a un treball digne i impulsi un marc Català de relacions laborals.

Tercer.- Traslladar els presents acords al Consell de Ciutat, als Consells de Districte, a la FAVV de l'Hospitalet, a les A.VV de l'Hospitalet, a la Intersindical CSC, CC.OO, UGT i CNT de l'Hospitalet, a tots els sindicats de l'Ajuntament de l'Hospitalet, a PIMEC, AEP i AEBALL de l'Hospitalet. A la Cambra de Comerç de Barcelona. Al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya i al Ministerio de Trabajo y Economía Social.