

## **MOCIÓ SOBRE LA REFORMA HORÀRIA I EL DIA DELS HORARIS EUROPEUS.**

La desorganització horària a Catalunya és resultat de la superposició dels vells horaris fabrils, agreujats per transformacions patides pel creixement econòmic durant el franquisme i l'impacte de les demandes pròpies dels anys de creixement desordenat, especialment del sector dels serveis, i també, sovint, de la cultura del presencialisme al treball, o bé per la necessitat de realitzar llargues jornades de treball per assolir salaris adequats al cost real de la vida. Aquesta situació deriva en seriosos obstacles per a la competitivitat i la producció empresarial, en l'augment de riscos psicosocials de les persones treballadores, la persistència de la divisió sexual del treball amb el manteniment de la desigualtat de gènere, els problemes de salut derivats de la manca de son en adults i infants, els baixos rendiments educatius, la manca de temps familiar i personal per al lleure, la cultura i l'activisme social i en una disminució del benestar de la societat en general.

En aquest sentit, al llarg dels darrers anys s'ha aprofundit en la recerca, i els estudis dels quals es disposen demostren que es fa del tot necessari i urgent desfer-se de la rèmora que representa la desorganització horària actual, incapaç de fer front a la complexitat del moment present.

Vist que a gairebé tot Europa, l'horari laboral és de 8-9 h. a 17-18 h., parant un màxim d'una hora per dinar a mitjan de la jornada.

Vist que a l'estat espanyol –i per tant a Catalunya-, és habitual que la població treballadora s'aturi dues hores per dinar -a l'àmbit escolar poden ser tres-, i que la jornada laboral s'allargui fins a les 19 h. o les 20 h. del vespre, o més enllà.

Vist que aquesta jornada poc compactada provoca sopar a partir de les 21 h. en el millor dels casos, dificulta el temps de cura d'infants i gent gran, afebleix la participació cívica i comunitària, impossibilita el consum i gaudi de la cultura i per descomptat baixa l'eficiència de les organitzacions.

Vist que el “*prime time*” televisiu s'acomoda a horaris que fan reduir les hores de son.

En definitiva, se superposa el temps personal i el temps de descans. A més, aquesta organització del temps de vida quotidiana no té l'origen en el clima, un mite que es desmunta tot sol comprovant que a Portugal, Marroc, Itàlia o Grècia se sopa a les 19-20 h. del vespre.

Vist que per altra banda, a Europa fa algunes dècades que va començar la substitució dels horaris nascuts amb l'era industrial per uns altres d'adaptats i flexibles a les necessitats d'igualtat, productivitat i participació de la ciutadania.

Vist que diversos estudis de la Fundació Europea per a la Millora de les Condicions de Vida i de Treball (*Eurofound*), amb dades d'Eurostat, mostren que estan avançant en el bon camí, tot i que hi ha diferències entre estats segons els models adoptats.

Vist que al nostre país el debat tot just s'inicià fa uns anys i ara sembla que se'n pren consciència de manera més àmplia en un context de crisi en què cal trobar fórmules

d'optimització dels recursos escassos, però sobretot, en què cal proposar estils de vida no determinats exclusivament per una compulsió productivista.

L'ordre horari hauria de ser la norma, i la flexibilitat individualitzada l'excepció en tots els àmbits. Establir un horari racional generalitzat hauria de ser la norma a aplicar en tots els àmbits socials i econòmics, públics i privats, sense perjudici que es reconeixin després determinades situacions de flexibilització horària, i per tant excepcions a les normes generals, per atendre determinades situacions personals o de determinats col·lectius.

En aquest context és on s'ha posat en marxa la Iniciativa per a la Reforma Horària, reconeguda pel Govern de la Generalitat de Catalunya com la plataforma interlocutora en aquesta qüestió. L'objectiu fonamental és impulsar uns horaris beneficiosos per a les institucions, les empreses i la ciutadania. Cal, en definitiva, passar d'uns horaris propis de l'era industrial a uns que s'adaptin a les necessitats de la nova societat del coneixement i del consum, amb més complexitat social i augment progressiu de les desigualtats.

Atès que el 18 de març de 2014 el Govern de la Generalitat de Catalunya manifesta el seu suport institucional a la "Iniciativa per la reforma horària" a través d'un Acord de govern. En paral·lel s'aprova una moció al Parlament de Catalunya i es crea la Comissió d'Estudi de la Reforma Horària.

Atès que el 15 de juliol de 2015 el Govern acorda la creació del Consell Assessor per a la Reforma Horària.

Atès que en setembre de 2014 s'organitza la primera setmana dels horaris. En juny de 2015 la segona, i en juny del 2016 la tercera, amb la realització de proves pilot en diferents municipis de Catalunya (Vilafranca del Penedès, Prats de Lluçanès, Argentona i Lleida) en les que van participar establiments de diferents sectors.

Atès que el 18 de gener de 2017 neix la Xarxa de Ciutats i Pobles per la Reforma Horària. Aquesta xarxa que té per objectius: reconèixer i promoure la tasca dels ajuntaments compromesos amb l'impuls de la reforma horària; intercanviar i difondre coneixements i experiències entre ajuntaments en l'àmbit de la gestió del temps i la conciliació, presencial i virtualment; i fer xarxa amb altres organitzacions públiques, privades i del tercer sector, en l'àmbit local i internacional, per generar sinergies i avançar conjuntament.

Vist que els municipis són claus en l'impuls de pactes del temps locals. l'ACM i la FMC insten al món local a reformar els horaris.

Vist que l'Ajuntament de l'Hospitalet històricament ha impulsat mesures per afavorir la vida familiar i laboral.

Atès que l'Ajuntament de l'Hospitalet va adherir-se a la Xarxa de Ciutats i Pobles per la Reforma Horària.

Vist que el 30 de març de 2017, la Generalitat de Catalunya valida el document "Bases per a l'impuls del Pacte Nacional" que eventualment, entre els mesos de juny i juliol del 2017, es proposarà la signatura del "Pacte Nacional per a la Reforma Horària" a institucions, actors i ciutadania.

Per tot l'exposat, el grup d'Esquerra Republicana a l'Ajuntament de l'Hospitalet proposa l'adopció dels següents

### **ACORDS:**

**Primer.-** Instar l'Ajuntament de l'Hospitalet sumar-se a la "Setmana dels Horaris" del 12 al 18 de juny a organitzar una activitat en forma de xerrada o conferència i informar els mitjans que permeti anunciar les mesures anunciades en els acords d'aquesta moció.

**Segon.-** Instar l'Ajuntament a realitzar una prova pilot durant la tardor del 2017 en forma de diada, que permeti organitzar amb el màxim nombre d'empreses, establiments, professionals i centres educatius, una jornada amb horaris més compactats que permeti disposar de més temps personal, familiar i social; amb l'objectiu de fer pedagogia entre la població dels avantatges del canvi horari.

**Tercer.-** Instar l'Ajuntament de l'Hospitalet a impulsar el "Compromís de Puntualitat" tal com ja s'ha impulsat en altres ajuntaments i que té com a compromisos principals millorar l'eficiència en l'ús del temps en determinats espais de comunicació i participació compartits a la ciutat, com: Actes públics organitzats per l'Ajuntament, reunions internes de treball de l'Ajuntament o altres actes realitzats amb les organitzacions de la ciutat.

**Quart.-** Instar l'Ajuntament de l'Hospitalet a impulsar una xarxa d'empreses i entitats per la "Reforma Horària", tal com ja estan impulsant altres ajuntaments, amb l'objectiu de facilitar una millor gestió del temps, la conciliació de la vida laboral, familiar i personal i la productivitat.

**Cinquè.-** Traslladar els presents acords a la plataforma Iniciativa per la Reforma Horària, a l'Associació Catalana de Municipis, a la Federació de Municipis de Catalunya, Al Parlament de Catalunya, al Consell de Ciutat, a CC.OO de l'Hospitalet, UGT de l'Hospitalet, Al Consell Educatiu de l'Hospitalet, a PIMEC, a AEBALL, a la FAVV de l'Hospitalet i a la Unió de Botiguers de l'Hospitalet.