

MOCIÓ EN SUPORT A LES MOBILITZACIONS AMB MOTIU DEL PRIMER DE MAIG.

Davant d'un nou Primer de Maig, es continua constatant que la pobresa ha arrelat de forma permanent en moltes llars. Més de 95.000 llars tenen a tots els seus membres actius en atur. Tenir feina ja no protegeix del risc de pobresa. Més de 390.000 persones ocupades són pobres.

Els salaris s'han devaluat i les condicions laborals s'han precaritzat amb la reforma laboral. Això fa que es fomenti una recuperació econòmica que comporta un repartiment molt desigual de la riquesa que es basa en un model de creixement basat en activitats de poc valor afegit.

L'ocupació que es genera és molt precària. Aquesta precarització es va fent crònica i la manca d'oportunitats és l'eix principal que marca a alguns col·lectius, com els més joves, que pateixen una taxa d'atur més elevada i amb una temporalitat extrema provocant inseguretat i estancament professional. També el col·lectiu de persones que amb més de 45 anys s'han quedat sense feina i que són les principals víctimes de l'atur de llarga durada i les que es troben amb les majors dificultats per trobar feina arran de prejudicis i de la discriminació laboral per motiu d'edat.

La permanent desigualtat entre homes i dones, a l'entorn laboral, es manifesta en una perdurable bretxa salarial i en una infravaloració de les feines realitzades principalment per les dones aprofundint la discriminació i la desprotecció.

A Catalunya es crea ocupació, però malgrat tot encara hi ha 395.000 persones sense feina. La sinistralitat encara és alta, durant 2018 van morir 60 persones en accident laboral i 22 més van perdre la vida durant el desplaçament a la feina.

Les conseqüències de la reforma laboral fan que el mercat laboral en aquests moments, es caracteritzi per l'augment de la contractació temporal i a temps parcial, la rotació laboral en els llocs de treball fomentant les activitats de poc contingut tecnològic i valor afegit.

S'estenen pràctiques abusives acosta dels drets laborals, s'expandeixen les empreses multiservei amb salaris mínims i amb precarietat màxima, les falses cooperatives, les plataformes digitals que neguen tota relació laboral amb els treballadors i per tant desenvolupen la seva activitat sense reconèixer els drets bàsics i en molts casos allargant la jornada sense retribuir ni compensar.

El salari mínim interprofessional ja s'ha situat en 900 €, però encara cal seguir avançant en la direcció d'un salari mínim de 1.000 €, tal com es demanava en la moció que l'Ajuntament de l'Hospitalet va aprovar el maig de 2016.

Atès que amb un salari mínim de 1.000 € es contribuirà a la millora de les condicions de les persones treballadores amb un salari per sota d'aquesta xifra, reduint així la pobresa i la desigualtat i s'incentivarà la formació i la millora de la productivitat. Amb un SM més alt,

augmentarà la capacitat de consum i de l'activitat econòmica, i s'assolirà, així, una distribució de la renda més justa i una societat més cohesionada.

Per poder revertir aquestes situacions d'injustícia econòmica, laboral i social actuals, és necessari que Catalunya assoleixi completament les competències legislatives que permetran actuar sobre el present i el futur de les relacions laborals i el món del treball.

Aquest 2019 el Primer de Maig serà una jornada de reivindicació contra la precarietat laboral i a favor d'una societat més justa i més igualitària que només podrà ser assolida mitjançant la mobilització i la solidaritat entre el conjunt de la ciutadania.

El Ple de l'Ajuntament de L'Hospitalet a proposta del Grup Municipal d'Esquerra Republicana de Catalunya, acorda:

Primer.- Instar l'Ajuntament de l'Hospitalet a donar suport a les diferents mobilitzacions convocades per les organitzacions sindicals arreu de Catalunya.

Segon.- Instar al Govern de l'Estat a la derogació immediata de la reforma laboral.

Tercer.- Instar el Govern de l'Estat a apujar el salari mínim interprofessional almenys a 1.000 €.

Quart.- Instar a l'Ajuntament de l'Hospitalet a què garanteixi que cap treballador de l'Ajuntament o de les empreses que intervenen en la prestació de serveis o subministraments cobri menys de 1.000 € mensuals.

Cinquè.- Traslladar aquests acords als membres del Consell de Ciutat, a CC.OO i UGT de l'Hospitalet, a la Intersindical-CSC, als Consells de Districte, a la F.A.V i a totes les Associacions de veïns i veïnes de l'Hospitalet.