

MOCIÓ EN DEFENSA DE LA LLIBERTAT SINDICAL A L'EMPRESA SPARK IBÉRICA-GRUP VINCI.

En data 30 d'agost de 2016 l'empresa SPARK IBÉRICA (GRUP VINCI), amb seu a L'Hospitalet de Llobregat va finalitzar la seva relació laboral amb el delegat sindical de CCOO J. C., donant-lo de baixa a la seguretat social, amb efectes del 28 d'agost.

El sindicat qualifica de fraudulent aquest comiat i denúncia que aboca el treballador a una situació de desemparament absolut, sense possibilitat de rebre cap tipus d'ingrés, ja que tampoc pot demanar la prestació d'atur al no haver estat, formalment, acomiadat per l'empresa i que aquesta situació es perllongarà fins que es resolgui la denúncia presentada davant de la Inspecció de Treball i la demanda presentada al Jutjat Social, procediments que poden tardar molts mesos en resoldre's.

Segons les fonts sindicals la direcció de l'empresa utilitza com a excusa el fet que ha perdut un contracte de manteniment d'un edifici i al·lega que la nova adjudicatària del contracte s'ha de subrogar al treballador. La realitat però és que la subrogació està prevista a l'article 33 del Conveni Col·lectiu per a la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als treballs de manteniment de línies elèctriques, telecomunicacions, enllumenat públic i semàfors; però no pas per al manteniment d'edificis; motiu pel qual no opera la subrogació.

El sindicat denuncia que aquesta forma d'actuar de l'empresa té per finalitat desfer-se del delegat de CCOO J. C. per la seva acció sindical i reivindicativa en defensa dels drets dels treballadors i treballadores, tasca reconeguda per la plantilla on CCOO ha guanyat de forma molt clara les eleccions a l'empresa (13 representants de 13 possibles); és a dir la direcció de l'empresa està vulnerant la llibertat sindical (reconeguda als articles 28.1 de la Constitució i 24.4 de l'Estatut de Catalunya, a l'article 23.4 de la Declaració Universal dels Drets Humans, a l'article 11.1 del Conveni Europeu de Drets Humans, a l'article 5 de la Carta Social Europea, i demés als pactes internacionals, convenis de la OIT i lleis que la desenvolupen, en especial a la Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de Llibertat Sindical).

Davant d'aquesta situació CCOO d'Indústria ha convocat, fins al moment, 4 jornades de vaga, que han estat secundades pels treballadors i treballadores d'SPARK IBÉRICA, i denuncia que durant les dues primeres jornades, la direcció de l'empresa va vulnerar el dret fonamental de vaga, reconegut a l'article 28.2 de la Constitució, designant treballadors i treballadores com a "serveis mínims" per obligar-los a treballar, prescindint del procediment legal establert per fixar els citats serveis mínims, i per això el sindicat manifesta que està ultimant una demanda contra SPARK IBÉRICA per vulneració del dret fonamental de vaga.

A la vista d'aquests fets, i atès que CCOO d'Indústria de Catalunya ja ha anunciat que continuarà amb un calendari de mobilitzacions fins a aconseguir la readmissió d'en Jordi Celdran, els grups municipals de ICV-EUIA-PIRATES-E, ERC i CUP-PA proposen al ple municipal de l'Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat l'adopció dels següents acords:

PRIMER.- Rebutjar aquelles pràctiques i maniobres de totes les empreses, i particularment de les que radiquen en aquest municipi, que vulnerin la Llibertat Sindical i els Drets Fonamentals i recolzar les mobilitzacions sindicals que tinguin per finalitat la defensa dels drets dels treballadors, com són les convocades per CCOO amb motiu del comiat per Spark-Ibèrica-Vinci d'en J. C.

SEGON.- Expressar la nostra solidaritat amb els treballadors i treballadores d'Spark Ibérica, amb CCOO d'Indústria de Catalunya i, en especial, amb J. C.

TERCER.- Sol·licitar de VINCI-SPARK IBÉRICA que reconsideri la readmissió d'en J. C.

QUART.- Reiterar el compromís de l'ajuntament, per mitjà dels plecs de clàusules de les contractacions públiques del mateix ajuntament i ens públics depenents, així com per la vigilància en l'execució dels contractes, d'exigir que les empreses no portin a terme cap actuació que vulneri drets fonamentals.

CINQUÈ.- Comunicar l'adopció d'aquest acord a CCOO d'Indústria de Catalunya i notificar-lo formalment a SPARK IBÉRICA i al GRUP VINCI.

SISÈ.- Fer difusió de l'adopció d'aquests acords als mitjans de comunicació municipals i, mitjançant nota de premsa, a la resta de mitjans locals.